

【小組查經材料】 使徒行傳系列 9 — “危機與轉機”

2007 年三月 23, 24 日

第一時段：歡迎你來

* 請準備簡單、輕鬆、活潑的遊戲，讓身心疲憊的組員，能打開心門，預備心來敬拜讚美主。約 15 分鐘。

第二時段：敬拜讚美

以事先預備好的詩歌，把人帶到主的寶座前，帶下**神的同在**。約 20 分鐘
小組長在此時段裡，帶領、鼓勵大家順從聖靈的感動說出**勤勉、安慰、造就**的話。每次有人分享完後，都需要由小組長來回應，可以為神的應許來感謝讚美主，為有需要的一起同聲開口禱告，或其他方式。

第三時段：禱告服事

接下來這時段可以就地分幾個 3 人小組，為(一)小組認領的宣教單位禱告。(二)為教會的事工，可參閱主日週報。(三)為個人需要，新來賓，病痛者等祝福禱告。最後小組長做結束禱告。約 20 分鐘。

第四時段：話語分享

以分享討論**應用**神的話在每天生活裡，約 35 分鐘。
(請小組長將此講義預先印好，在聚會時分發給組員，然後請組員輪流把課程內容讀一遍。)

本週主題：“危機與轉機” 經文：使徒行傳 6：1-6：7
背誦經文：「所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這事。但我們要專心以祈禱、傳道為事。」 (徒 6：3-4)

(請把此經文讀三遍，背記下來)

課程內容：

請把使徒行傳 6：1-6：7 節輪流讀一遍。

一、初代教會的危機(6：1)：

1. 門徒增多：每當使徒勝過仇敵各樣的計謀後，不但給初代教會帶來屬靈的大復興，也使教會人數激增。信徒們順服真道的權威，也聽從聖靈指引的敬虔態度，一起過“凡物公用”的生活。但因人數的快速的

增長，在物質需用的照顧上，難免有疏失，再加上沒有良好的組織架構，於是，在教會中就出現了破口。

2. 語言文化的差異：這時教會中有本地的猶太人，也有相當數目是生長在國外或在希臘文化下長大，不是受希伯來文教育的猶太人。這是信徒之間天然的差異，假如沒有良好的溝通和信任，就很容易會造成隔閡，引起很多的誤會。
3. 忽略了：從外地回來的猶太人覺得在天天的供給上被忽略了，尤其是在寡婦的供應上，覺得受到了差別的待遇。這種現象若沒有得到妥善的處理，是會使教會的合一受到傷害。
4. 發怨言：不要以為「發怨言」只是一件小事，如果不馬上堵住破口，不滿的情緒會不斷的被激發出來，寡婦被忽略只是一個導火線，若得不到妥善的處理，說希臘話的猶太人不愁在教會裡找不到任何理由來發怨言。

二、化危機為良機(6：2-4)：

1. 認清異象(6：2)：初代教會的領袖有清楚的異象，就是要完成主所托付的大使命，而使徒最重要的是專心的祈禱傳道，而不是去承擔“管理飯食”的工作。這並不是說管理飯食比較不重要，而是使命和託付不同。如果我們能把首要的擺在第一位，我們就會得著首要的和次要的；如果我們把次要的擺在第一位，我們將會失去首要的和次要的。
2. 揀選堵破口的團隊(6：3-4)：在教會的服事並沒有高低之分，神呼召使徒做話語的執事，專心祈禱傳道；神也呼召管理飯食的執事，妥善的管理飯食。不論在教會中做那一種服事，都是做在主的身上。使徒提出服事神的條件：
 - a. 從你們中間選出：服事的人一定是教會裡的門徒，而且要在信仰和靈性上有一定的深度。耶穌也曾提到管家的條件是：要有忠心和見識(太 24：25)。服事的人要在神的話語上好好裝備，也要常常與主親近。否則，在事奉上可能會帶來虧損，甚至還會阻擋神的工作。
 - b. 有好名聲：他們必須有好的生命見證，以建立好的名聲，這樣才能得到別人的尊敬與信任。保羅在論到作監督的資格時，最後特別加

上一句“要在教外有好名聲”。如果沒有好的名聲，就會被人譏諷，落在魔鬼的網羅裏。(提前 3：7)

- c. 被聖靈充滿：一個常常被聖靈充滿的人，他的一切心思、意念，都是在聖靈的引導和管理之下。這樣我們的服事才不是靠人的熱心和血氣，要知道我們是在神的家中，是在服事神和神的百姓；唯有被聖靈充滿，我們才能不作糊塗人，明白神的善良、純全可喜悅的旨意。(參羅 12：2)
 - d. 智慧充足：智慧充足代表有解決問題的能力。服事的人要有敬畏神的智慧(箴言 3：7)，也要有治理事務的才幹，我們若能在服事上更有知識和智慧，就可以使服事更有果效。
3. 美好的團隊服事(6：5-7)
- a. 大家都喜悅：教會不怕有問題，怕的是不去面對問題，或是用不當的方式處理問題。使徒們坦誠的面對問題，並且滿有聖靈所賜的聰明和智慧，所提出解決問題的方案，不僅全教會的人都同意，更是大家都喜悅的接受。
 - b. 服事團隊：所選出的七個執事不但是符合使徒所提的資格，而且他們的名字都是希臘人的名字，很可能是他們都有希臘文化的背景，對於問題癥結的所在，能更加的明白和注意。所以，在處理這件事上更顯得有智慧和圓滿。
 - c. 使徒為他們禱告、按手：揀選是眾人的責任，按手則是代表得到使徒的認可。他們彼此同心配搭服事，互相包容，化解了各種怨言，保持合一的心靈。
 - d. 神的道更興旺：他們美好的生活見證又再一次在教會中彰顯，不但使耶路撒冷門徒的數目大大的增加，甚至連反對他們的祭司，也有許多信從了他們所傳的道。

問題討論：

1. 在耶路撒冷的教會開始有人發怨言，其原因是什麼？背後所隱藏的問題和危機是什麼？

2. 你曾為什麼事發過怨言呢？發怨言的結果如何？如果再重來一次，你覺得怎麼做會更好。
3. 使徒們如何來處理這樣的危機？結果如何？
4. 你對使徒們所提出“服事者的條件”，看法如何？你覺得在教會或小組中的服事是否有要具備哪些條件？為什麼？
5. 當你遇到問題的時候，你最先的反應是什麼？你面對問題的態度又是怎樣？有沒有什麼可以調整的地方，可以作為以後解決問題的原則？
6. 從這事件中，你可以找到哪些在團隊事奉中，處理衝突與問題的原則？

活出神的話：

1. 把徒 6：3 - 4 讀三遍把它背記下來，彼此對背。下次聚會時，再找個人背給他聽。
2. 禱告：感謝主耶穌基督，謝謝祢揀選我們來服事祢，求聖靈常常充滿我們，引導我們過聖潔的生活，不但要有好的生活見證也要滿有智慧可以來服事祢的百姓，並且常常為牧者同工禱告，使他們能專心祈禱傳道，領受來自於祢的異象，在地上建立祢榮耀的教會。

下週預備工作：

1. 3/30&31 兩天晚上 7pm，由黃朱倫博士主講“從雅歌回應後現代的愛情觀”及“僕友的生命與事奉”(腓立比書)。全教會小組聯合聚會。
2. 請於本週內，常用此經文為牧者同工禱告，下次聚會時分享結果。

教會近期事工與活動：

1. 3/30&31，7 pm 神國連結『研經聚會』。全教會小組聯合聚會
2. 4/6(五)，8 pm 受難節及聖餐。全教會活動，小組暫停。
3. 4/14(六)，9am-4pm，實習小組長訓練。請向區牧報名。