

## 【小組聚會材料】生命河三十週年之三:榮耀教會的事奉核心價值

2025年八月01、02日

### 第一時段:歡迎你來(15分鐘)

以簡單、輕鬆、活潑的遊戲，帶領組員熱烈參與，使大家的心思意念，離開繁忙、疲憊，並預備心來歸向神。

### 第二時段:敬拜讚美(20分鐘)

以事先預備好的詩歌，帶領大家來到主的寶座前敬拜祂、瞻仰神的榮面、帶下神的榮耀同在。在敬拜裡，小組長帶領大家同聲開口為下列事項禱告。(組員個人的需要請在第四個時段分享禱告。)

1. 宣教單位:認領的單位是\_\_\_\_\_他們的需要是\_\_\_\_\_ (如果你不確定小組認領單位的需要，請洽教會。)
2. 教會事工:
  - 教會現場主日崇拜@9am@11am
  - 啟程福音@7:30 pm on Zoom
  - 教會30週年慶典特會 8/7-8/10 於教會舉行
3. 新來賓:\_\_\_\_\_請於聚會前確認來賓名字。  
病痛組員或親朋:\_\_\_\_\_並商討如何關懷他們。

### 第三時段:話語分享(45分鐘) 以分享討論應用神的話在每天生活裡

1. 回應主日信息:聚會前，請上網仔細重聽一次。上主日信息的中心思想是什麼?哪一句話是你印象最深刻的?
2. 請分享本周你的生活見證，如禱告蒙應允，病得醫治，實踐神的話語等等。(請儘量保持在10分鐘之內)

### 本週主題:榮耀教會的事奉核心價值

經文:啟示錄 22章 1-3節

背誦經文:天使又指示我在城內街道當中一道生命水的河，明亮如水晶，從神和羔羊的寶座流出來。(啟示錄 22:1)

## 本聚會資料是取自劉彤牧師於2020年11月29日傳講的主日信息

我們有一個非常蒙神祝福的屬靈大家庭，蒙神祝福的原因不只是事工的發展，而是神賜給我們一個非常重要的事奉核心價值，那是神給教會一套如何事奉的法則。神給我們很清楚的異象和策略，透過敬拜讚美、聖靈更新、小組教會、全地轉化來建造榮耀的教會，然而，異象和策略是目標，而事奉的核心價值使我們能夠達成目標。事奉的核心價值是我們要在教會中預備一個環境，使異象和策略能夠完成。這六個非常重要的事奉的核心價值是:

### 一、效法基督、作主僕人

我們的服事一定是出於基督生命的流露，而不是出於個人的熱心和能力。所以，服事神不只是要做對的事情，更重要的是要成為一個對的人，並且要有一個對的靈。很多人在教會服事充滿了個性的菱角和個人的喜好，結果反而帶來極大的傷害。我們的事奉不是個隨意、投所好的人群，而是有一個效法的榜樣，這個榜樣就是主耶穌，主耶穌在馬可福音 10:45 裡說:“因為人子來並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命做多人的贖價。”耶穌很清楚的講到自己在地上的事奉，不是要受人的服事而是來服事人，是要做僕人。耶穌基督是我們的頭，祂是來服事人，我們這作身體的也是一樣要去服事。如何作主的僕人呢?馬太福音 5:41 “有人強逼你走一里路，你就同他走二里。”走一里路是責任，是應盡的本分、是應當做的，也是不能不做，但走第二里路時，就不是責任，是心甘情願去做的事。從心裡做讓我們的服事可以讓人感受到真實的愛和幫助。

### 討論問題 1: 你認為在哪方面你可以效法耶穌基督去服事呢?

### 二、熱愛耶穌、關愛世人

服事必須要出於熱愛，而不只是工作。對一個基督徒來說，在生命中最重要熱情就是熱愛耶穌。主耶穌在馬太福音 22:37-38 說:“你要盡心、盡性、盡意愛主你的神。這是誠命中的第一，且是最大的。”神的誠命最大的不是“要盡心盡性盡意服事你的神”而是要“愛主你的神。”因此，作主的工人前，要學會愛主，因為只有愛主，你的事奉才有真正持久的動力。另一方面，熱愛耶穌不應該只是停留在愛慕的層面。真的愛耶穌，也會愛耶穌所愛的，約翰福音 21:15-17 描述，主三次問彼得說，你愛我比這些更深嗎?彼得每次的回答都說我愛你，到第三次的時候，彼得很憂愁說:“主啊，你是無所不知的，你知道我愛你。”接著，主耶穌對彼得說:“你餵養我的羊”。我們若真的熱愛耶穌，就不會只顧自己的需要，不會體貼自己的滿足，一定會關心教會及所有事工和部門的需要，也會關愛世人，就能一同來完成神所託付我們建造榮耀的教會的使命。

### 討論問題 2: “熱愛耶穌、關愛世人”有哪些挑戰?你會如何突破?

### 三、成全聖徒、團隊事奉

服事是要藉著團隊來互相成全。在神國裡服事，要有神國度的胸襟，因為無論我們個人是多麼能幹，絕對不能單打獨鬥，一定需要團隊，這是我（劉彤牧師）說的“離了主你們什麼都不能做，但離了你們我也什麼都不能做。”在教會裡，我們是一個很大的團隊，團隊就是“一起禱告、一起成長、一起得勝”，重要的不是成功與否，而是一起經歷的過程。建立團隊事奉最基本的是不斷的禱告和溝通，並且要謙卑不堅持己見，讓聖靈有機會，將神的心意放在我們的心中，使我們能夠與人達成共識，溝通了解別人不同的立場、想法。謙卑也使我們能夠聆聽到神的聲音，聆聽人的聲音，心存寬容，達成共識；當遇到衝突和難處，我們謙卑下來禱告，尋求神的心意，讓聖靈來掌權，直到我們在主裡有同樣的心思和意念為止。在這過程中，我們的生命就得成長，個人也能夠找到事奉的位置。

**討論問題 3:** 在小組當中你們通常是用什麼方式去解決問題？請簡短分享。以上的教導對你有何啟發？

### 四、互相尊重、保守合一

尊重彼此的不同，一同攜手前進。在教會成長的過程中，我們面對多元性和整體性。多元性是指來自許多不同的文化背景的弟兄姊妹，整體性是神在教會裡面整體的帶領。因此，我們需要以寬廣的心來明白神的做法和帶領不是只有一種。列王記上 4:29 說，“神賜給所羅門極大的智慧、聰明和廣大的心，如同海沙不可測量。”意思是我們的心一定要大而寬廣，幫助我們脫離自我的轄制，不再堅持自己的想法、做法，才能夠彼此的尊重，一同進入到神的心意裡面。另一方面，面對教會的整體性，我們要竭力保守我們在聖靈裡的合一，要脫離我們的驕傲：自以為屬靈、自以為很聰明，而導致不想與別人聯結。我們需要彼此，懂得別人不同的想法和做法，不要定別人的罪，要學習彼此接納，就如耶穌基督怎樣接納我們。我們若能互相尊重、保守合一，教會就能持續不斷地成長。

**討論問題 4:** 當你遇到跟你意見不同的人，你會如何做來保守合一？

### 五、信心跨越、慷慨樂施

服事神必須要憑信心不憑眼見，當我們越多給神，神就必有越多給我們。每當神帶領我們走新的道路的時候，我們就必須要一種新的信心。就如約書亞帶領以色列人過約旦河的時候，以色列人需要新的信心，這個信心不是摩西帶領以色列人過紅海，只需要摩西一個領袖的信心而已，只憑摩西一個人的信心帶領以色列人過紅海。而過約旦河時，神是吩咐扛抬約櫃的祭司們要先下水，這是團隊的信心，因為若有一個人猶豫一下，其他的人就走不動了。以前過紅海的時候，神把紅海分開，讓以色列人在乾地上走過去。以色列人

過約旦河的時候，河水還漲過兩岸，這時候不但需要領袖的信心，還是需要團隊的信心，更需要整個會眾的信心。這些年來，生命河是一個懂得擺上自己跟隨神的教會，也相信越多給神，神就必越多給我們，這是聖經所說的施比受更有福：一方面，當我們越多去撒種，越多去付出的時候，我們就享受收成的喜樂；另一方面，當我們付出的時候，我們才能找到自己存在的意義跟價值，生命河 30 年來的成長，也是透過慷慨的付出，才找到神在這個教會的命定與託付的。30 年前生命河是個概念，30 年來透過不斷地給予與付出，我們就真正進入了神所量給我們命定和地界。

**討論問題 5:** 你有過施比受更為有福的經歷嗎？請簡單分享？

### 六、不斷創新、追求卓越

服事神必須要有不斷創新的精神，而不是活在傳統的捆綁裡。以賽亞書 43:18-19：“你們不要記念從前的事，也不要思想古時的事。「看哪，我要做一件新事，如今要發現，你們豈不知道嗎？我必在曠野開道路，在沙漠開江河。」我們的神是能夠翻轉我們生命的神，祂所做的永遠超乎我們所求所想。神帶領以色列人出埃及過紅海。但神說不要因記念從前的事，卻沒有看見神現在要做的事、神現在要施的恩典，神要在現今環境中為你做新的事。千萬不要被過去的經驗所限制，神要在你身上所做的工作是更深、更廣、更遠的，我們一定要在生命及事奉不斷地更新跟突破，不但不斷創新而且要竭力追求卓越。卓越是看見神在你我身上的心意，看見神為你我所預備的成功上的標竿直跑，能夠得著神所預備的獎賞。保羅在腓立比書 3:13-14 說：“弟兄們，我不是以為自己已經得著了，我只有一件事，就是忘記背後，努力面前的，向著標竿直跑，要得神在基督耶穌裡從上面召我來得的獎賞。”30 年前，當我們開始生命河，神的心意是我們來承接祂的工作，求主幫助我們不停留在過去的經驗裡面無論過去的經驗是多麼的好，讓我們再一次憑著信心跟隨神走上一條向來沒走過的道路。

這六個事奉核心價值是我們在教會裡面所要預備建立的一個環境，讓每一個來到教會的人，他不需要看到這個標語，自然會明白而且照樣去做。求主幫助我們，讓我們向神感恩，賜給我們這個大家庭，讓我們重新委身，活出這核心價值，讓我們在這彎曲背謬的世代能夠創造文化、扭轉世代。

**討論問題 6:** 就你所知教會有哪些創新的事工，對傳福音有什麼果效？

### 第四時段：禱告服事(10分鐘)

可以兩三個人成為一個禱告小組，為彼此的需要禱告。

8/8:生命河三十週年慶於教會舉行 8/15: 詩篇 1 8/22:詩篇 2