

【小组聚会材料 生命河三十周年之三：荣耀教会的事奉核心价值】

2025年八月01、02日

第一时段:欢迎你来(15分钟)

以简单、轻松、活泼的游戏，带领组员热烈参与，使大家的心思意念，离开繁忙、疲惫，并预备心来归向神。

第二时段:敬拜赞美(20分钟)

以事先预备好的诗歌，带领大家来到主的宝座前敬拜祂、瞻仰神的荣面、带下神的荣耀同在。在敬拜里，小组长带领大家同声开口为下列事项祷告。(组员个人的需要请在第四个时段分享祷告。)

1. 宣教单位:认领的单位是_____他们的需要是_____
(如果你不确定小组认领单位的需要，请洽教会。)
2. 教会事工:
 - 教会现场主日崇拜@9am@11am
 - 启程福音@7:30 pm on Zoom
 - 教会30周年庆典特会8/7-8/10于教会举行
3. 新来宾:_____请于聚会前确认来宾名字。
病痛组员或亲朋:_____并商讨如何关怀他们。

第三时段:话语分享(45分钟) 以分享讨论应用神的话在每天生活里

1. 回应主日信息:聚会前，请上网仔细重听一次。上主日信息的中心思想是什么?哪一句话是你印象最深刻的?
2. 请分享本周你的生活见证，如祷告蒙应允，病得医治，实践神的话语等等。(请尽量保持在10分钟之内)

本周主题:荣耀教会的事奉核心价值

经文:启示录22章1-3节

背诵经文:天使又指示我在城内街道当中一道生命水的河，明亮如水晶，从神和羔羊的宝座流出来。(启示录22:1)

本聚会资料是取自刘彤牧师于2020年11月29日传讲的主日信息

我们有一个非常蒙神祝福的属灵大家庭，蒙神祝福的原因不只是事工的发展，而是神赐给我们一个非常重要的事奉核心价值，那是神给教会一套如何事奉的法则。神给我们很清楚的异象和策略，透过敬拜赞美、圣灵更新、小组教会、全地转化来建造荣耀的教会，然而，异象和策略是目标，而事奉的核心价值使我们能够达成目标。事奉的核心价值是我们要在教会中预备一个环境，使异象和策略能够完成。这六个非常重要的事奉的核心价值是：

一、效法基督、作主仆人

我们的服事一定是出于基督生命的流露，而不是出于个人的热心和能力。所以，服事神不只是一要做对的事情，更重要的是要成为一个对的人，并且要有一个对的灵。很多人在教会服事充满了个性的菱角和个人的喜好，结果反而带来极大的伤害。我们的事奉不是个随意、投所好的人群，而是有一个效法的榜样，这个榜样就是主耶稣，主耶稣在马可福音10:45里说：“因为人子来并不是要受人的服事，乃是要服事人，并且要舍命做多人的赎价。”耶稣很清楚的讲到自己在地上的事奉，不是要受人的服事而是来服事人，是要做仆人。耶稣基督是我们的头，祂是来服事人，我们这作身体的也是一样要去服事。如何作主的仆人呢？马太福音5:41“有人强迫你走一里路，你就同他走二里。”走一里路是责任，是应尽的本分、是应当做的，也是不能不做，但走第二里路时，就不是责任，是心甘情愿去做的事。从心里做让我们的服事可以让人感受到真实的爱和帮助。

讨论问题1：你认为在哪方面你可以效法耶稣基督去服事呢？

二、热爱耶稣、关爱世人

服事必须要是出于热爱，而不只是工作。对一个基督徒来说，在生命中最重要热情就是热爱耶稣。主耶稣在马太福音22:37-38说：“你要尽心、尽性、尽意爱主你的神。这是诫命中的第一，且是最大的。”神的诫命最大的不是“要尽心尽性尽意服事你的神”而是要“爱主你的神。”因此，作主的工人前，要学会爱主，因为只有爱主，你的事奉才有真正持久的动力。另一方面，热爱耶稣不应该只是停留在爱慕的层面。真的爱耶稣，也会爱耶稣所爱的，约翰福音21:15-17描述，主三次问彼得说，你爱我比这些更深吗？彼得每次的回答都说我爱你，到第三次的时候，彼得很忧愁说：“主啊，你是无所不知的，你知道我爱你。”接着，主耶稣对彼得说：“你喂养我的羊”。我们若真的热爱耶稣，就不会只顾自己的需要，不会体贴自己的满足，一定会关心教会及所有事工和部门的需要，也会关爱世人，就能一同来完成神所托付我们建造荣耀的教会的使命。

讨论问题2：“热爱耶稣、关爱世人”有哪些挑战？你会如何突破？

三、成全圣徒、团队事奉

服事是要借着团队来互相成全。在神国里服事，要有神国度的胸襟，因为无论我们个人是多么能干，绝对不能单打独斗，一定需要团队，这是我（刘彤牧师）说的“离了主你们什么都不能做，但离了你们我也什么都不能做。”在教会里，我们是一个很大的团队，团队就是“一起祷告、一起成长、一起得胜”，重要的不是成功与否，而是一起经历的过程。建立团队事奉最基本的是不断的祷告和沟通，并且要谦卑不坚持己见，让圣灵有机会，将神的心意放在我们的心中，使我们能够与人达成共识，沟通了解别人不同的立场、想法。谦卑也使我们能够聆听到神的声音，聆听人的声音，心存宽容，达成共识；当遇到冲突和难处，我们谦卑下来祷告，寻求神的心意，让圣灵来掌权，直到我们在主里有同样的心思和意念为止。在这过程中，我们的生命就得成长，个人也能够找到事奉的位置。

讨论问题 3： 在小组当中你们通常是用什么方式去解决问题？请简短分享。以上的教导对你有何启发？

四、互相尊重、保守合一

尊重彼此的不同，一同携手前进。在教会成长的过程中，我们面对多元性和整体性。多元性是指来自许多不同的文化背景的弟兄姊妹，整体性是神在教会里面整体的带领。因此，我们需要以宽广的心来明白神的做法和带领不是只有一种。列王记上 4:29 说，“神赐给所罗门极大的智慧、聪明和广大的心，如同海沙不可测量。”意思是我们的内心一定要大而宽广，帮助我们脱离自我的辖制，不再坚持自己的想法、做法，才能够彼此的尊重，一同进入到神的心意里面。另一方面，面对教会的整体性，我们要竭力保守我们在圣灵里的合一，要脱离我们的骄傲：自以为属灵、自以为很聪明，而导致不想与别人联结。我们需要彼此，懂得别人不同的想法和做法，不要定别人的罪，要学习彼此接纳，就如耶稣基督怎样接纳我们。我们若能互相尊重、保守合一，教会就能持续不断地成长。

讨论问题 4： 当你遇到跟你意见不同的人，你会如何做来保守合一？

五、信心跨越、慷慨乐施

服事神必须要凭信心不凭眼见，当我们越多给神，神就必有越多给我们。每当神带领我们走新的道路的时候，我们就必须要一种新的信心。就如约书亚带领以色列人过约旦河的时候，以色列人需要有新的信心，这个信心不是摩西带领以色列人过红海，只需要摩西一个领袖的信心而已，只凭摩西一个人的信心带领以色列人过红海。而过约旦河时，神是吩咐扛抬约柜的祭司们要先下水，这是团队的信心，因为若有一个犹豫一下，其他的人就走不动了。以前过红海的时候，神把红海分开，让以色列人在干地上走过去。以色列人过约旦河的时候，河水还涨过两岸，这时候不但需要领袖的信心，

还是需要团队的信心，更需要整个会众的信心。这些年来，生命河是一个懂得摆上自己跟随神的教会，也相信越多给神，神就必越多给我们，这是圣经所说的施比受更有福：一方面，当我们越多去撒种，越多去付出的时候，我们就享受收成的喜乐；另一方面，当我们付出的时候，我们才能找到自己存在的意义跟价值，生命河 30 年来的成长，也是透过慷慨的付出，才找到神在这个教会的命定与托付的。30 年前生命河是个概念，30 年来透过不断地给予与付出，我们就真正进入了神所量给我们命定和地界。

讨论问题 5： 你有过施比受更为有福的经历吗？请简单分享？

六、不断创新、追求卓越

服事神必须要有不断创新的精神，而不是活在传统的捆绑里。以赛亚书 43:18-19：“你们不要記念从前的事，也不要思想古时的事。〔看哪，我要做一件新事，如今要发现，你们岂不知道吗？我必在旷野开道路，在沙漠开江河。〕我们的神是能够翻转我们生命的神，祂所做的永远超乎我们所求所想。神带领以色列人出埃及过红海。但神说不要因記念从前的事，却没有看见神现在要做的事、神现在要施的恩典，神要在现今环境中为你做新的事。千万不要被过去的经验所限制，神要在你身上所做的工作是更深、更广、更远的，我们一定要在生命及事奉不断地更新跟突破，不但不断创新而且要竭力追求卓越。卓越是看见神在你我身上的心意，看见神为你我所预备的成功上的标竿直跑，能够得着神所预备的奖赏。保罗在腓立比书 3:13-14 说：“弟兄们，我不是以为自己已经得着了，我只有一件事，就是忘记背后，努力面前的，向着标竿直跑，要得神在基督耶稣里从上面召我来得的奖赏。”30 年前，当我们开始生命河，神的心意是我们来承接祂的工作，求主帮助我们不停留在过去的经验里面无论过去的经验是多么的好，让我们再一次凭着信心跟随神走上一条向来没走过的道路。

这六个事奉核心价值是在教会里面所要预备建立的一个环境，让每一个来到教会的人，他不需要看到这个标语，自然会明白而且照样去做。求主帮助我们，让我们向神感恩，赐给我们这个大家庭，让我们重新委身，活出这核心价值，让我们在这弯曲背谬的世代能够创造文化、扭转世代。

讨论问题 6： 就你所知教会有哪些创新的事工，对传福音有什么果效？

第四时段：祷告服事(10 分钟)

可以两三个人成为一个祷告小组，为彼此的需要祷告。

8/8 生命河三十周年庆于教会举行

8/15 诗篇 1

8/22 诗篇 2